



BANCÁRIOS



Mogi das Cruzes

Julho / 2021

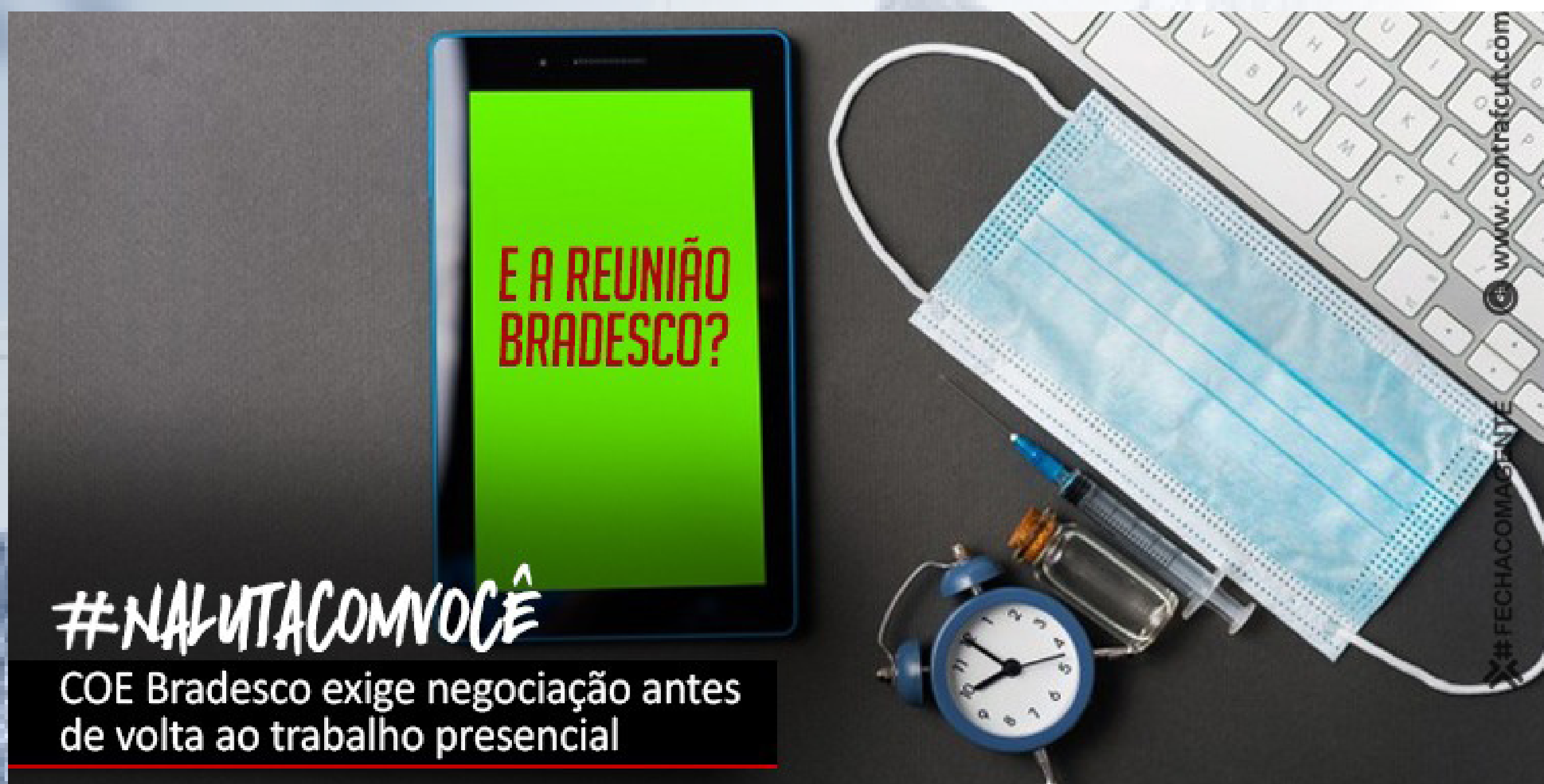
Edição 350

Sindicato CONQUISTA vacinação para bancários da base de Suzano



BRADESCO COGITA VOLTA do trabalho presencial em 2022

Movimento sindical negociará retorno dos trabalhadores, assim como fez com todas as etapas desde o início da pandemia



Reportagem publicada pelo **Valor Econômico** afirma que o Bradesco cogita a volta dos funcionários ao escritório em 2022. De acordo com a matéria, cerca de 98% da equipe está hoje em trabalho remoto.

Todas as etapas firmadas desde março do ano passado, no início da pandemia, foram negociadas com o movimento sindical e assim será também com o retorno presencial para garantir a segurança de todos os funcionários.

FALA PRESIDENTE!

Depois de dias tenebrosos, de muitas dores e partidas negligenciadas, finalmente, a vacinação contra a Covid-19 avança e a esperança volta a reinar. Alinhados a nossa Federação, que após muita insistência conseguiu incluir a categoria bancária na lista de grupos prioritários do Plano Nacional de Imunização (PNI), conseguimos sensibilizar prefeituras e governos e conquistamos a imunização antecipada dos trabalhadores da base de Suzano. Em breve começamos a construir mais uma campanha salarial, que será um momento ainda maior para defender as prioridades de nossa categoria, que não parou um momento sequer nessa pandemia. Que logo nosso contato se reestabeleça e possamos nos reunir novamente para reivindicar nossos direitos ou participar de cursos, campeonatos esportivos, confraternizações e demais atividades.

CLAYTON TEIXEIRA PEREIRA
é presidente do Sindicato



CONQUISTA DO SINDICATO

Bancários de Suzano SÃO IMUNIZADOS

contra a Covid-19



A vacinação dos bancários chegou a Suzano. Na sexta-feira, 16 de julho, os trabalhadores que atuam nas agências suzanenses foram vacinados contra a Covid-19. A conquista é resultado da luta do Sindicato em incluir a categoria como prioridade na imunização.

Um dia antes o Ministério da Saúde autorizou a vacinação da categoria. Na nota técnica, o órgão orienta que sejam destinados aos bancários e trabalhadores dos Correios 20% do total de doses de vacinas distribuídas às unidades da Federação.

O Sindicato continua cobrando a vacinação nas demais cidades de sua base territorial.



Ação do Sindicato **RECUPERA GRATIFICAÇÃO** de função a bancário do **SANTANDER**

Banco retirou o benefício ilegalmente após ter sido solicitada a readequação de jornada e foi condenado a pagar multa diária

○ dirigente sindical e bancário do Santander Thiago Alessandro da Cruz Moreira conseguiu na Justiça o direito de receber de volta a gratificação de função, retirada de forma ilegal pela instituição financeira. A liminar foi garantida após ação movida pelo departamento jurídico do Sindicato. O banco ainda foi condenado a pagar multa diária pelos dias em atraso por não respeitar a data firmada em audiência para o pagamento.

O Santander deixou de pagar a gratificação de função ao trabalhador a partir de 1º de dezembro de 2020, após ter sido solicitada a readequação da jornada de trabalho do funcionário para 6 horas diárias. “O benefício, em hipótese alguma é pago por força da maior responsabilidade pelo cargo ocupado. Portanto, não houve qualquer razão em retirar esse pagamento”, explica Dr. Anselmo Antônio Silva, advogado do Sindicato.

Em março, o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região já havia concedido liminar determinando que o pagamento da gratificação de função relativa aos meses de dezembro de 2020 e janeiro e fevereiro de 2021 fosse efetuado no dia 29 de março. O Santander creditou o valor somente no dia 30 de abril, ou seja, com um mês de atraso.

Como consequência, o juiz condenou a instituição ao pagamento de multa diária fixada, referente ao período de 31 dias de atraso, cujo valor foi determinado em audiência.

Bancários do Itaú lançam Campanha **CONTRA DEMISSÕES E METAS ABUSIVAS**

Por trás da iniciativa está a tentativa de forçar bancários a vender produtos e serviços desnecessários aos beneficiários



Demissões, fechamento de agências e alteração nas funções são alguns dos problemas enfrentados pelos bancários do Itaú em decorrência dos sucessivos processos de reestruturação do banco. A isso, soma-se os programas de metas abusivas determinados que têm institucionalizado o assédio moral na empresa, resultando no adoecimento de um grande número de bancários, principalmente devido à elevação da sobrecarga de trabalho e ampliação da rotatividade nos postos de trabalho.

Diante de todos esses problemas, os bancários lançaram uma campanha para pressionar a direção do Itaú a rever estas práticas que causam sofrimento em um grande número de bancários, bem como alertar a sociedade a respeito dos problemas pelos quais enfrentam cotidianamente.

AVANÇOS NO SAÚDE CAIXA SÃO COBRADOS

O modelo de custeio do Saúde Caixa a partir de 2022 continua na mira do Grupo de Trabalho (GT) Saúde Caixa. As negociações seguem sem avanços diante da intransigência da direção do banco, que insiste em aplicar as limitações previstas na Resolução 23 da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR 23). A representação dos empregados da Caixa reforçou que é contra a resolução, que transfere custos da empresa para os empregados. Lembrou também que não há previsão no ACT de aplicar esta resolução.

NEGOCIAÇÃO COM MERCANTIL GARANTE AVANÇOS PARA BANCÁRIOS



Trabalhadores conquistaram melhorias na PLR e auxílio educacional

Os bancários do Mercantil do Brasil (BMB) aprovaram em assembleia a proposta de acordo dos programas próprios de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR), auxílio educacional e do aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho referente ao ponto eletrônico.

Nas negociações, o movimento sindical conseguiu avançar em pontos importantes dos acordos, como reduzir a meta do lucro em mais de 12 milhões, o que poderá ocasionar uma melhor remuneração aos funcionários em relação ao programa próprio de PLR, além do aumento dos múltiplos salariais dos escriturários, que representa avanço da luta pela valorização de todos funcionários do Mercantil do Brasil, principalmente dos que têm menores remunerações.

Também foi conquistado o

aumento no limite dos múltiplos salariais dos escriturários de agências, em torno de 1.000 funcionários, que passa de 1,7 salário para 2 salários em caso de cumprimento das metas do acordo próprio de PLR.

Outro avanço foi a inserção de cláusula sobre o não desconto do programa próprio sobre o adicional de PLR estipulado pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos bancários.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Em relação ao programa de auxílio educacional, o Banco Mercantil do Brasil aumentou o limite e o valor das bolsas. Eram 100 bolsas de R\$ 250. Agora serão 120 bolsas de R\$ 280. Os bancários contemplados terão direito a 12 parcelas anuais.



BB LANÇA NOVO SISTEMA de gerenciamento de carteiras

Projeto é prejudicado pelas metas que o banco cobra

O Banco do Brasil apresentou à Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB) um novo sistema de acompanhamento e gerenciamento de carteiras e um projeto de capacitação de funcionários. O piloto do Indução e o Evolution, respectivamente.

O objetivo é aprimorar os mecanismos de acompanhamento de desempenho dos funcionários. O “Projeto Indu-

ção” visa ampliar o alinhamento à estratégia corporativa, gerar maior foco no cliente, eficiência nos processos e trazer resultados sustentáveis.

Para o coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB), João Fukunaga, a intenção é boa, mas o problema está nas metas absurdas que são cobradas dos funcionários.

BANCÁRIOS



Mogi das Cruzes



COMO FALAR COM O SINDICATO

11 97087-8521