Alerta Bancários

Informativo do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Mogi das Cruzes, Suzano, Poá, Biritiba Mirim e Salesópolis.

MENOS METAS, MAIS SAÚDE!

A Campanha foi lançada este mês pela CONTRAF-CUT visando a saúde e bem-estar da categoria

Diante do cenário de adoecimento físico e mental dos trabalhadores do ramo financeiro, a Contraf-CUT lançou este mês a 'Campanha Menos Metas, Mais Saúde'. Que visa chamar atenção aos transtornos psicológicos e as LER/Dorts que são problemas conhecidos pela categoria, devido ao excesso de metas e cobranças.

"Os profissionais são o tem-

po todo cobrado e os bancos reforçam o individualismo, os bancários (as) adoecem por não conseguir sair desse ciclo corporativo desgastante.", explica Clayton Pereira, Presidente do Sindicato dos Bancários de Mogi das Cruzes e Região.

Quando o funcionário (a) se afasta vira outro problema, pois a Previdência Social cria inúmeros empecilhos para o acesso

aos direitos. O movimento sindical solicita que o INSS cumpra seu papel legal da proteção à saúde do bancário (a) e que o banco proporcione condições dignas de trabalho.

Por isso é importante que a categoria denuncie o assédio moral, sexual, metas abusivas e pressão por resultados, precisamos garantir o bem-estar físico, psicológico e social de todos.

SEMINÁRIO JURÍDICO NACIONAL DEBATE PAUTAS TRABALHISTAS E TECNOLOGIA

O 3º Seminário Jurídico Nacional realizado pela Confederação Nacional dos Trabalhadores (CONTRAF-CUT) aconteceu entre os dias 30 e 31 de março em São Paulo. No primeiro dia de encontro foram debatidos a contrarreforma trabalhista no Brasil, a experiência espanhola com a reforma e os países que conseguiram reverter essa medida trabalhista. No segundo dia teve em pauta sobre a inteligência artificial na prática jurídica com limites tecnológicos e éticos de sua aplicação, a organização sindical do ramo financeiro, o futuro das negociações coletivas e as perspectivas do atual governo Lula. O diretor Antonio Lima, participou do evento representando o Sindicato dos Bancários de Mogi das Cruzes e Região.

Bradesco

NEGOCIAÇÕES NÃO AVANÇAM COM O BRADESCO

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) se reuniu no dia 31 de março com a direção do Bradesco para cobrar o fim do fechamento de agências e das demissões. O banco informou que o processo é resultado de estudos e que os funcionários estão sendo realocados.

O banco também negou outras duas reivindicações da categoria, que é o auxílio academia, com a justificativa de já oferecer o Lig viva bem e convê-

nios com academias pelo seguro saúde, com descontos que variam de 20% a 50%, e o reajuste do reembolso por quilômetro rodado.

Sobre as metas, o banco informou que o conceito de metas se baseia no orçamento anual, com revisão mensal, distribuída por região, de acordo com a produtividade de cada região. A negociação sobre metas não terminou e uma nova reunião será marcada.

CAIXA APOIAMOS EDUARDO NUNES PARA O CA DA CAIXA

O Sindicato apoia a candidatura de Eduardo Nunes como novo representante dos empregados no CA, Conselho de Administração da Caixa. Eduardo Nunes é empregado da Caixa desde 2005, e atuou como gerente pessoa física.

Eleição

A eleição será realizada entre os dias 24 e 27 de abril, em 1o turno, pela rede do banco.

Caso nenhum candidato obtenha 50% mais um dos votos, haverá 2o turno, de 5 a 10 de maio. Podem votar todos os empregados ativos, mesmo em férias ou licença.

Qual o papel do CA Caixa?

O papel do conselheiro eleito é representar os anseios dos trabalhadores, defender a integridade do banco e fiscalizar as ações da gestão. Essa é uma conquista histórica dos trabalhadores, como resultado da luta das entidades sindicais e associativas, a eleição de representante dos empregados na Caixa tornou-se uma realidade a partir de 2013.

ENCONTRO DEBATE DIVERSIDADE, SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO COM O ITAÚ

No dia 13 de abril a Comissão de Organização dos Empregados se reuniu com representantes do Itaú para discutir as pautas diversidade, igualdade de oportunidade, saúde e condições de trabalho.

Diversidade

O banco apresentou seu programa corporativo de diversidade e inclusão, em especial voltado para questões relacionadas a gênero, raça, pessoas com deficiência (PCD) e população LGBTQIA+.

Saúde e condições de trabalho

Na pauta de saúde e condições de trabalho, tiveram destaque a retoma-

da do trabalho presencial do Grupo de Trabalho (GT) de Saúde e a solução do problema de atrasos nas perícias de funcionários afastados. Ficou definido que a COE irá apresentar a sua pauta sobre o tema, com as demandas atuais pós-pandemia de covid-19, na próxima reunião do GT, que está em fase de agendamento.

Perícias

As dificuldades no agendamento no INSS das perícias de funcionários afastados por questão de saúde serão enfrentadas em conjunto pelas duas partes. Os representantes dos trabalhadores informaram que foi entregue à Superintendência do INSS em

São Paulo uma carta, elaborada pelo Coletivo Nacional de Saúde, solicitando a solução do problema. O banco anunciou que levará a questão para a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). O objetivo seria construir uma solução com as três partes: movimento, banco e Previdência Social.

Atualização de dados

Alguns funcionários afastados estão com a perícia travada por conflitos de dados em seus cadastros no RH do banco e no INSS. Por isso, esses bancários devem atualizar suas informações nos dois locais.

BANCO do BRASIL

COMISSÃO COBRA NEGOCIAÇÃO PARA FUNCIONÁRIOS DE BANCOS INCORPORADOS

Os funcionários do Banco do Brasil que foram incorporados de outros bancos cobram uma reunião para definir questões pendentes sobre plano de saúde e previdência. Segundo o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do BB está prevista que seja realizada a mesa de negociação sobre questões relacionadas aos bancários (as) incorporados.

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB)

e representante da Federação dos Bancários (FETEC CUT –SP) avaliaram que a mesa de negociação é essencial para se “alcançar uma solução satisfatória” e a demora em realizar um encontro “não apenas mantém uma situação em que a isonomia para todos os trabalhadores não está sendo cumprida”, como também expõe o banco público às decisões da Justiça.

SANTANDER

COMEÇOU A CAMPANHA DE VACINAÇÃO NO SANTANDER

Começou no dia 17 de abril a Campanha de Vacinação contra a gripe no Santander e segue até o dia 31 de julho. Essa ação faz parte da pauta permanente do movimento sindical para saúde dos trabalhadores.

Os familiares dos funcionários do Santander também poderão participar da campanha de vacinação, pelo valor especial de R\$ 80 reais. As informações para agendamento já estão disponíveis no Portal RH e NOW.

SAFRA

SAFRA PROMOVE DEMISSÕES

Com a justificativa do não cumprimento de metas, o Safra está demitindo seus funcionários em massa. O movimento sindical negociou com o banco para que parassem com os desligamentos, já que os funcionários afirmam que as metas são inatingíveis e que a economia está parada.

Esse cenário da economia estagnada faz parte da taxa de juros absurda praticada pelo Banco Central (SELIC EM 13,75%), e o sistema financeiro apoia essa situação, sendo uma enorme injustiça com os bancários (as).

Invista em quem luta por você!

Essa é uma pergunta muito questionada pela categoria na hora de filiar-se ao Sindicato. O trabalhador precisa entender que os “benefícios” vêm por meio do Sindicato, que existe um acordo coletivo que defende os direitos e sua manutenção.

O Sindicato realiza também diversas ações e atua como um agente fiscalizador, além de prestar suporte jurídico e de saúde. O bancário deve investir em quem o defende, assim terá seu emprego e direitos garantidos, e também um ambiente saudável para trabalhar.

Exerça seu direito e sindicalize!

Curta, comente e compartilhe nossas redes sociais!

/bancarios.demogi

@bancarios.demogi

(11)91137.8521

@bancariosmogi_

Bancários

Mogi das Cruzes

Juntos somos mais fortes!