



BANCÁRIOS



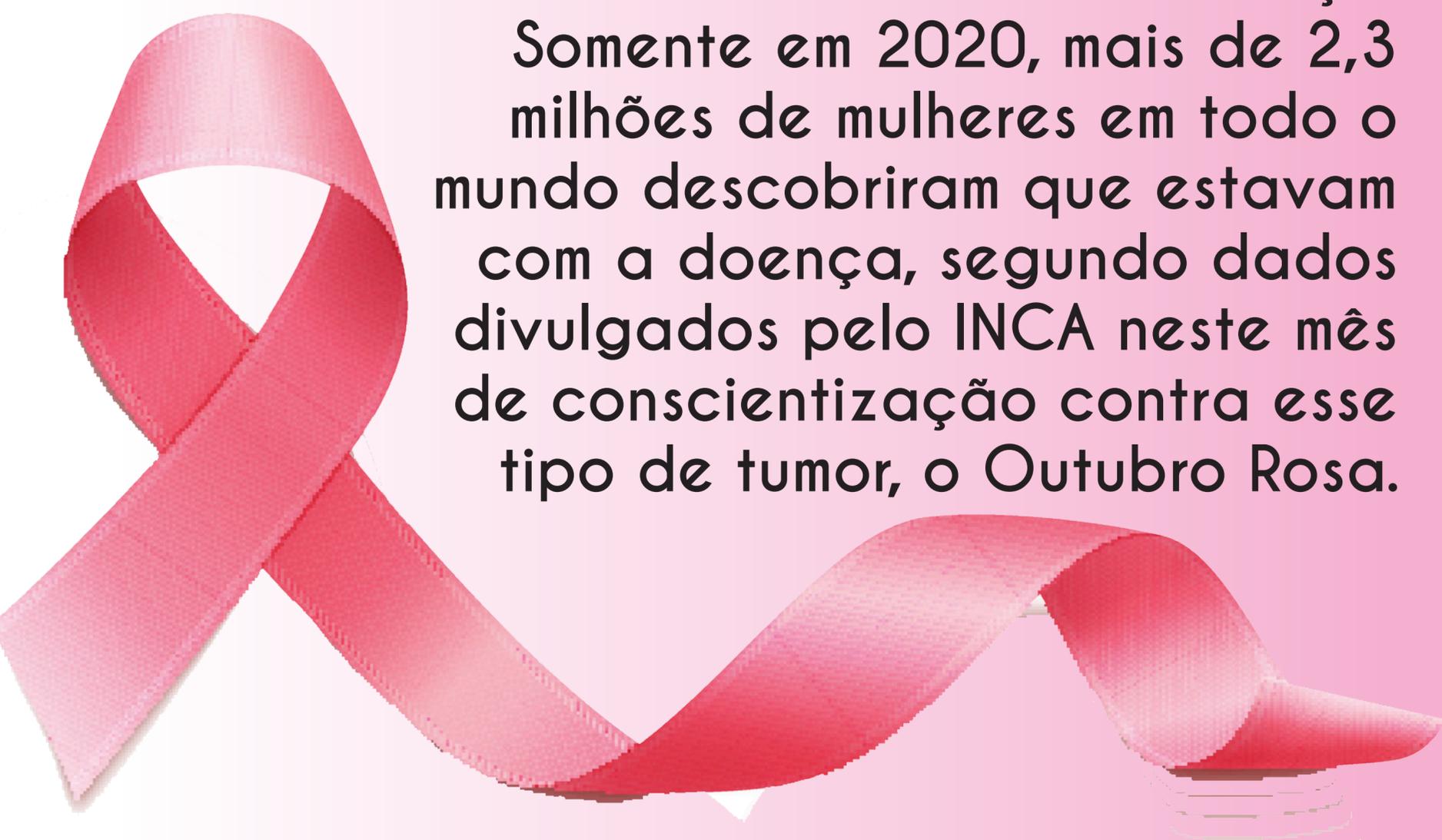
Mogi das Cruzes

Outubro / 2021

Edição 354

# PREVENÇÃO SALVA VIDAS

O câncer de mama é o que mais mata em todo o mundo. Em 2019, por exemplo, o Brasil registrou 18.068 mortes devido à doença. Somente em 2020, mais de 2,3 milhões de mulheres em todo o mundo descobriram que estavam com a doença, segundo dados divulgados pelo INCA neste mês de conscientização contra esse tipo de tumor, o Outubro Rosa.



# Aprovada por uma comissão, PEC 32 AMEAÇA BANCÁRIOS

**A**provada por uma Comissão Especial da Câmara dos Deputados, a PEC 32, que destrói o serviço público do país e ataca os direitos do funcionalismo público das três esferas - municipal, estadual e federal -, impacta a vida de toda a população, inclusive os bancários. O texto agora aguarda votação no plenário.

Caso seja aprovada pelo Congresso



Nacional e sancionada pelo presidente, a medida abrirá possibilidade para chefes do Executivo extinguirem carreiras, fechar postos de trabalho e entregar empresas e equipamentos públicos à gestão privada.

O movimento sindical continua mobilizando e pressionando para a rejeição da medida, que prejudica os trabalhadores e ao mesmo tempo protege juízes, promotores e políticos, que ficaram isentos da mudança.

## FALA PRESIDENTE!

**V**estimos as cores da Campanha Outubro Rosa para alertar sobre a importância do diagnóstico precoce no combate ao câncer de mama, tumor que mais mata mulheres em todo o mundo. Mesmo com o avanço da vacinação, a pandemia ainda não acabou, o que reforça a preocupação com os cuidados com a saúde de modo geral. É nesse clima também que mantemos a pressão sobre os bancos para que cumpram todos os protocolos sanitários e demais medidas que garantam a segurança dos bancários no retorno presencial ao trabalho. Vamos em frente!

**CLAYTON TEIXEIRA PEREIRA**  
é presidente do Sindicato



# OUTUBRO ROSA: Câncer de mama é o que mais mata mulheres

**Mais de 18 mil mortes foram registradas somente no Brasil em 2019 e 2,3 milhões de casos foram diagnosticados ano passado**

○ câncer de mama é o que mais mata em todo o mundo. Em 2019, por exemplo, o Brasil registrou 18.068 mortes devido à doença. Somente em 2020, mais de 2,3 milhões de mulheres em todo o mundo descobriram que estavam com a doença, segundo dados divulgados pelo Instituto Nacional de Câncer (INCA) neste mês de conscientização contra esse tipo de tumor, o Outubro Rosa.

Uma das metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável até 2030 é reduzir em um terço das mortes prematuras por doenças crônicas não transmissíveis, entre elas, o câncer. A Organização das Nações Unidas (ONU) estabelece uma meta de redução de 30% desse tipo de câncer em todo mundo.

O diagnóstico precoce é a forma mais eficaz para tratar muitas doenças e salvar vidas. Nesse mês dedicado à conscientização da prevenção ao câncer de mama, reforçamos a importância do autoexame para a saúde das mulheres. Quando identificamos um tumor logo no início é mais fácil impedir que ele se espalhe por outros órgãos. É assim que se torna possível vencer o câncer de mama, de colo de útero e outras doenças que atingem as mulheres. Procurem os serviços da rede de saúde e se cuidem!



# Santander volta atender até 16h sem negociar



**Agências passaram a funcionar em novo horário desde dia 4 de outubro, sem que houvesse qualquer discussão com movimento sindical sobre a melhor forma de retorno ao trabalho presencial**

**D**e forma unilateral e sem negociar com o movimento sindical, o Santander voltou a atender até as 16 horas desde o dia 4 de outubro.

○ horário agora é o mesmo de antes da pandemia: das 9h às 10h para atendimento exclusivo para o público prioritário e das 10h às 16h para o público em geral.

Na cláusula 35 do Acordo Coletivo de Trabalho consta que as demandas do Santander e dos empregados, que não tratem de questões econômicas e de interesse local dos sindicatos, deverão ser encaminhadas através do Comitê de Relações Trabalhistas. O banco agiu exatamente ao contrário do que determina a norma.

## Caixa atende Sindicato e prorroga teletrabalho

Em atendimento a um pedido da Contraf-CUT, a Caixa prorrogo a modalidade de teletrabalho nas unidades do banco até o final deste ano. A data prevista para o retorno ao trabalho presencial no acordo específico de teletrabalho em decorrência da pandemia se encarraria no dia 30 de setembro.



# RETORNO PRESENCIAL EM PAUTA



## **Movimento sindical entregou documento com exigências para garantir a eliminação dos riscos à saúde dos trabalhadores**

**A** Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú e membros do Grupo de Trabalho (GT) negociam o retorno ao trabalho presencial dos trabalhadores que estão em home office, comunicado pelo banco no último dia 14 de setembro.

Uso obrigatório de máscaras, fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPI) por parte da empresa e da sanitização dos ambientes de trabalho foram alguns dos pedidos feitos pela representação dos trabalhadores.

O documento entregue também reivindica a realização de exames médicos de retorno ao trabalho para avaliação dos trabalhadores que voltarem ao trabalho presencial, no qual a indicação do médico assistente deverá ser levada em consideração, assim como foi feito com a implementação da portaria 20. A avaliação médica também será considerada para os trabalhadores que já estão em regime presencial desde o início da pandemia.

Os trabalhadores com histórico de infecção pela Covid-19 também deverão ser acompanhados pela medicina ocupacional do banco, para a devida readaptação ao trabalho gradativo em função das possíveis sequelas.

# ASSÉDIO MORAL PARALISA AGÊNCIA EM POÁ



**A** pós denúncias de assédio moral, o Sindicato paralisou a agência 407 do Bradesco em Poá no último dia 7, que permaneceu fechada durante todo o dia.

A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria tem uma cláusula específica de combate ao assédio moral e cobranças abusivas por metas, na qual protege os funcionários dessa prática dos gestores. No momento, o Sindicato está monitorando todos os locais de trabalho e alertando os bancários.

“Conversamos com os funcionários sobre a cláusula de assédio moral e a importância da paralisação para evitar futuras denúncias e adoecimento da categoria. Repudiamos qualquer tipo de exposição e conduta que desrespeite o trabalhador”, destaca Clayton Pereira, presidente do Sindicato.

Denúncias podem ser encaminhadas pelo número 97087-8521. O sigilo é garantido.

---

## Bradesco extingue rodízio de funcionários

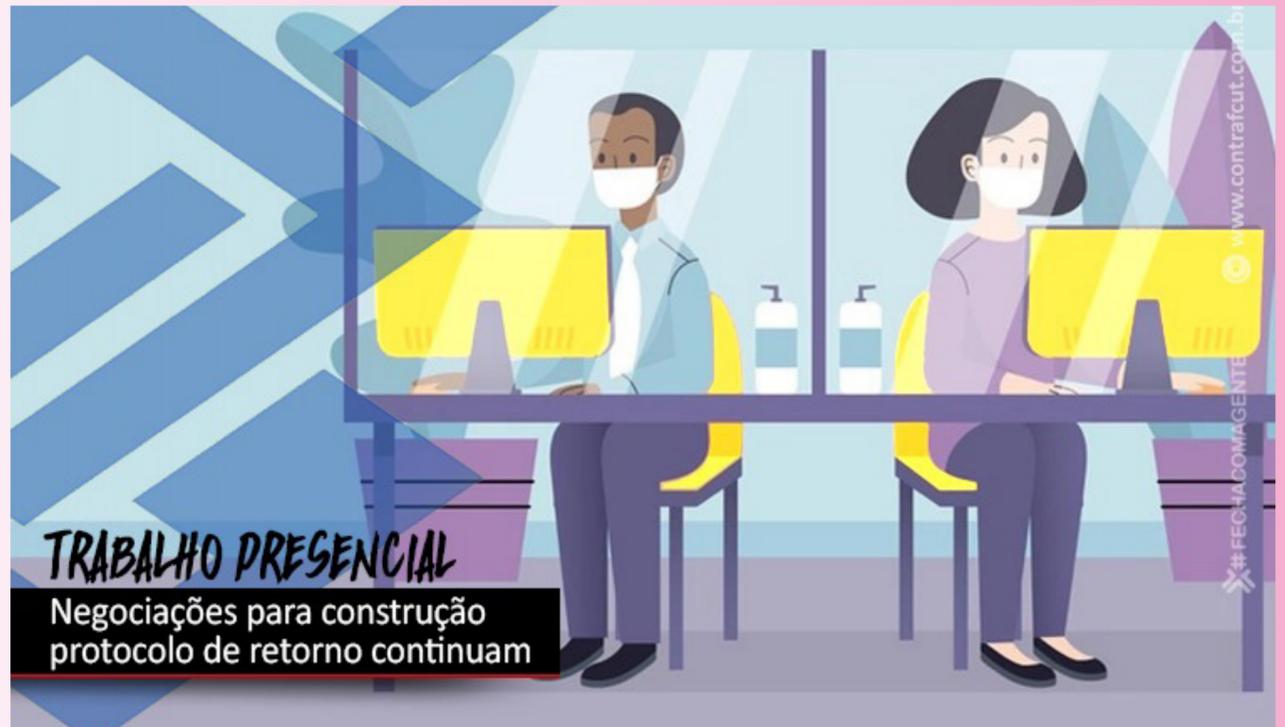
O Bradesco extinguiu o rodízio de funcionários desde o dia 4 de outubro, quando toda a equipe das agências voltou ao trabalho presencial, exceto grupo de risco, que permanece em home office. O horário de atendimento continua até



14h. Várias exigências foram feitas pelo movimento sindical para garantir a segurança de todos e evitar contaminações.

# Movimento sindical cobra cuidados no retorno presencial ao BB

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) reforçou as críticas quanto à convocação dos funcionários da instituição para o retorno do trabalho presencial. Fo-



ram sugeridos vários protocolos de segurança, além das reivindicações encaminhadas conforme abaixo:

## Reivindicações do movimento sindical

- ✓ Trabalho Remoto permanecer como estratégia para a continuidade do serviço;
- ✓ Respeito às normas municipais, estaduais e federais, acerca de ações para enfrentamento da pandemia;
- ✓ Rodízio entre os trabalhadores da mesma equipe do trabalho remoto, para evitar a eventual contaminação de todos de uma mesma área;
- ✓ Retorno ao trabalho presencial de forma gradual, considerando a situação epidemiológica da Covid-19;
- ✓ Possibilidade da flexibilização da jornada de trabalho (em até 1 hora para os que possuem jornada de 6 horas e até 2 horas para os de jornada de 8 horas);
- ✓ Priorização do atendimento não presencial ao público;
- ✓ Reuniões presenciais devem ser evitadas;
- ✓ Acompanhamento dos gestores da sua equipe, verificando diariamente o estado de saúde e a eventual manifestação de sintomas;
- ✓ Cuidados no deslocamento para o trabalho para evitar transporte público nos horários de pico;
- ✓ Criação de uma comissão bipartite.

# Direitos garantidos pelo Sindicato

Muitos bancários não sabem, mas os direitos garantidos à categoria não são presentes dos bancos para seus funcionários, mas resultado da luta e esforço de milhares de trabalhadores que, organizados em seus sindicatos lideram campanhas salariais e outras mobilizações para manter e ampliar conquistas. Veja a seguir o que o Sindicato faz por você e se junte a nossa luta para que possamos avançar ainda mais.

✓ Licença-maternidade de seis meses

✓ Jornada de 6 horas

Cláusula na CCT que combate assédio moral

✓ Participação nos Lucros e Resultados

✓ Auxílio-educação

✓ Estabilidade no emprego para gestante, desde a gravidez até 60 dias após o término da licença-maternidade

✓ Auxílio para filhos excepcionais ou com deficiência física

✓ Salário família

✓ Auxílio creche/babá

✓ Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que garante mesmos direitos aos bancários em todo País

✓ Vales refeição e alimentação

✓ 13ª cesta-alimentação

