



Alerta Bancários

Informativo do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Mogi das Cruzes, Suzano, Poá, Biritiba Mirim e Salesópolis.

LUTA POR IGUALDADE CONTINUA!

O Movimento sindical vem se posicionando sobre o papel da mulher na sociedade e sua importância no mercado de trabalho.



*Juntas somos
mais fortes!*



A trajetória da mulher sempre foi marcada pelo machismo, violência, racismo e misoginia. Mesmo sendo a maioria no mercado de trabalho ainda existe a dificuldade para conquistar ascensão profissional e igualdade de oportunidades no trabalho. Em época de crise são as primeiras a serem demitidas e as últimas a serem contratadas, porém com o salário baixo e a luta constante contra os assédios morais e sexuais.

Segundo uma pesquisa do IBGE, em 2019, a participação das mulheres sem filhos na força de trabalho é 35,2% maior em relação à participação daquelas com filhos. Ao contrário, os homens que têm filhos não enfrentam nenhuma desvantagem.

Com a Reforma trabalhista do governo ilegítimo de Michel Temer (2017), foi flexibilizada as relações de trabalho aumentando a dificuldade nas negociações coletivas e acesso à justiça do trabalho, além de tentar desarticular o movimento sindical. Já com a Reforma da Previdência de Bolsonaro (2019), foram dificultados os acessos aos benefícios previdenciários.

A pandemia de coronavírus agravou o cenário e pelo menos metade das mulheres tiveram a sobrecarga de cuidar da família presencialmente e a responsabilidade de se manter ativa no campo profissional.

Banco do Brasil faz piada dos funcionários com paródia sobre PLR

Enquanto os trabalhadores aguardavam a PLR cair na conta, a direção do banco postou na agência de notícias da instituição, um vídeo com uma paródia da música “Happy”, do compositor norte-americano Pharrel Williams, que diz saber que a situação está complicada e que o funcionalismo quando olha a conta se desespera. A letra aponta ainda que o funcionalismo atrasa aluguel, IPVA, parcela café, botijão de gás, tem cartão de crédito estourado e nome no Serasa. A música afirma também que com a PLR o funcionalismo “tira o pé da jaca”.

Para a diretoria do banco, a situação precária dos funcionários com sobrecarga de trabalho e baixos salários é piada.



■ CAIXA

Caixa ataca organização dos trabalhadores



Em reunião da Mesa Permanente de Negociações entre a Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa Econômica Federal e a direção do banco sobre Promoção por Mérito terminou em impasse. Como já havia informado na última reunião do grupo de trabalho específico, a direção da Caixa aceita pagar um delta para todos os trabalhadores, que não possuem impedimentos, em 2021. No entanto, insiste em manter a falta não justificada como um dos pontos de impedimento. A decisão penaliza empregados que tiveram uma única falta não justificada e ataca diretamente a organização dos trabalhadores. A Caixa informou em mesa o encerramento das negociações.

Os representantes dos empregados classificaram a decisão unilateral da direção da Caixa como uma afronta além de prática antissindical. A representação dos empregados observa ainda que foram sucessivos cancelamentos e adiamentos das negociações por parte da direção da Caixa, que tentou, por diversas vezes, retardar o debate sobre a sistemática de distribuição dos deltas.

Fala Presidente

Olá Bancários (as),

Março é marcado pelo Dia Internacional da Mulher, uma data que traz a trajetória do sexo feminino na luta pela igualdade de oportunidades, combate à violência e pelo fim da opressão do patriarcado.

Segundo a pesquisa do Dieese as mulheres foram as mais atingidas pela pandemia de coronavírus com o desemprego, informalidade e precarização. A COVID-19 apenas agravou as relações trabalhistas, que já estava ruim por conta da Reforma implantada em 2017, por Michel Temer.

Outro ponto é a dificuldade de recolocação no mercado de trabalho, sem contar a remuneração que muitas vezes é menor do que a dos homens, mesmo tendo melhor qualificação para o cargo. Hoje elas são chamadas de empreendedoras, mas na verdade são mulheres que não conseguem emprego e lutam para sobreviver nessa conjuntura.

A nossa luta é por você, mulher!

Clayton Pereira
Presidente



Santander não negocia com Comando Nacional e altera horário dos Bancários



Em mais uma ofensiva para tentar aumentar horário de atendimento em suas agências, o banco Santander, sem qualquer tipo de negociação com o movimento sindical dos trabalhadores, anunciou que vai atender clientes até às 18h.

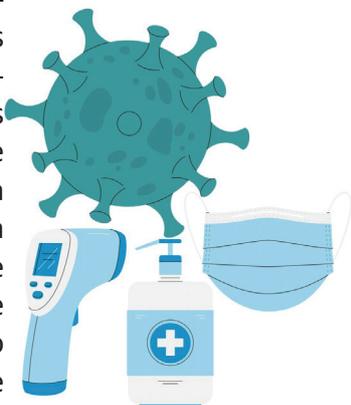
O expediente bancário normal se encerra às 16h.

O movimento sindical se reuniu para avaliar os impactos desta mudança sobre os trabalhadores e, transmitiu as informações ao banco, que manteve a proposta. Estamos acompanhando a situação e cobrando mais contratações.

■ BRADESCO

COE cobra do Bradesco medidas mais rigorosas contra Covid-19

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco cobrou, da entidade, mais rigor no protocolo de segurança sanitária para garantir a saúde e a vida da categoria, além de reduzir a propagação e o contágio da população pelo vírus da Covid-19 e suas variantes.



O COE também solicitou a suspensão de visitas a clientes neste momento de alta de casos de infecção; o controle de acesso às agências bancárias, para garantir o distanciamento dos clientes e funcionários; o fornecimento de máscaras N95, que são compatíveis com o alto índice de contágio; e a testagem de todos os trabalhadores da agência, bancários e terceirizados.

A Comissão dos Empregados voltou a reivindicar também o acordo de teletrabalho, que até o momento não foi aplicado pelo Bradesco.

COE negocia retorno ao trabalho presencial no Itaú

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú se reuniu com a diretoria do banco, para negociar o retorno ao trabalho presencial, cobrar o fim das demissões entre as pessoas com deficiência (PCDs) e discutir a compensação do banco de horas negativas.



O Itaú informou que o retorno ao trabalho presencial se dará até o final do mês de março em três formatos: presencial,

híbrido e flexível. Os trabalhadores que retornarem ao trabalho presencial deixarão de receber a ajuda de custo. Os dois outros casos continuam.

A representação sindical pediu reforço da divulgação dos protocolos e da fiscalização do atendimento deles pelos trabalhadores. Os dirigentes sindicais questionaram ainda sobre o retorno dos trabalhadores com comorbidades e das grávidas. O banco disse ainda não ter uma definição.

■ MERCANTIL

Bancários sofrem com longas filas no Mercantil do Brasil

Os Sindicatos dos Bancários de todo o país estão recebendo denúncias de trabalhadores e clientes sobre o longo tempo de espera nas filas de atendimento. Em alguns casos, como o pagamento do INSS, a espera chega a duas horas e 30 minutos.



As longas filas e o interminável tempo de espera dos clientes alertam para as consequências das demissões promovidas pelo banco e para a necessidade do aumento do quadro de funcionários

nas agências e nos postos de atendimento, sendo essa uma das principais bandeiras do movimento sindical.

Não fique só! Sindicalize!

APOIE QUEM ESTÁ JUNTO DE VOCÊ!

Venha se sindicalizar e fortalecer a luta da categoria, sua contribuição é fundamental na atuação do Sindicato para proteção dos direitos trabalhistas e combate ao retrocesso. As vitórias alcançadas nas campanhas salariais vêm por meio da união. Este ano, a luta não será fácil pela conjuntura que estamos vivendo, será um ano de muitos desafios, mas nos manteremos atuantes pelos seus direitos.



CONHEÇA 3 MOTIVOS PARA VOCE SINDICALIZAR:

- * *Garantia da Convenção Coletiva de Trabalho;*
- * *Canais de comunicação para atender os Bancários;*
- * *Atuação do Sindicato garante ambiente saudável para a categoria.*



SINDICATO HOMENAGEIA BANCÁRIAS NO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

No dia 8 de março, os diretores estiveram nas agências homenageando as bancárias pelo Dia Internacional da Mulher. Este ano o movimento sindical levantou a bandeira “Fim da violência contra a mulher”, e depois de dois anos de pandemia foram realizadas mobilizações em várias cidades do Brasil.